

.....  
Pieczeń zakładu pracy  
NIP oraz PESEL pracodawcy

.....dnia.....

## ZAŚWIADCZENIE

pracodawcy w celu ustalenia uprawnień do dodatku z tytułu opieki nad dzieckiem w okresie korzystania z urlopu wychowawczego

Zaświadcza się, że Pan(i).....zam.....

.....NIP.....

PESEL.....Jest zatrudniony(a)w.....

od dnia.....Na czas nieokreślony/określony\* do dnia.....

w wymiarze.....czasu pracy.

Od dnia..... do.....

udzielono Panu(i) .....urlop wychowawczy na dziecko

.....urodzone dnia.....

Pan(i).....pozostawał(a) nie pozostawała\* w

6 miesięcznym zatrudnieniu bezpośrednio przed uzyskaniem prawa do urlopu

wychowawczego.

Pan(i).....jest zgłoszona do Ubezpieczeń Społecznych w

.....

(jakim oddziale ZUS)

W przypadku rozwiązania umowy o pracę bądź zaistnienia innych okoliczności mających wpływ na wypłatę dodatku – Zobowiązuje się w ciągu 7 dni powiadomić organ właściwy.

Art. 233 § 1 Kodeksu Krmego: Kto składając zeznania mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub w innym postępowaniu prowadzonym na podstawie umowy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności do lat trzech.

.....  
/czytelny podpis i pieczęć pracodawcy/

\* niepotrzebne skreślić